

**ПРИНЯТО**  
на Общем собрании работников  
АНО ДО «ЦРР ДС «Калинка – юниор»  
(протокол от 27.05.2019 г. № 01/19)

**УТВЕРЖДЕНО**  
Директор АНО ДО «ЦРР ДС  
«Калинка – юниор»  
Т.Б. Летучая /



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**Автономной некоммерческой организации**  
**Дошкольного образования**  
**«Центр развития ребенка – Детский сад**  
**«Калинка – юниор»**

г. Краснодар, 2019 г.

Настоящее положение разработано с учетом общего и особенного содержания труда работников Автономной некоммерческой организации Дошкольного образования «Центр развития ребенка – Детский сад «Калинка – юниор» (далее – детский сад), в целях дифференцирования оплаты труда в зависимости от сложности, качества и результативности выполняемых работ.

Положение предусматривает порядок формирования фонда оплаты труда в детском саду, а также порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат.

Условия оплаты труда, включая должностной оклад работника детского сада (далее - работника) и иные выплаты стимулирующего характера, условия предоставления выплат, а также меры социальной поддержки являются обязательными для включения в трудовой договор.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Заработная плата работников детского сада предельными размерами не ограничивается.

Фонд оплаты труда является источником выплат следующего характера:

- Выплаты, предусмотренные по штатному расписанию;
- Иные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и иными нормативными документами (переработки, работа в праздничные и выходные дни и т.п.);
- Единовременные премии.

## **1. Порядок и условия оплаты труда работников**

**1.1.** Должностные оклады работников устанавливаются в соответствии с утвержденным штатным расписанием детского сада.

**1.2.** Положение об оплате труда работников предусматривает порядок и условия премирования работников.

В целях поощрения работников за выполненную работу в детском саду могут быть установлены премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).

Премирование осуществляется при отсутствии дисциплинарного взыскания у работника.

Премия выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

Размер премии по итогам работы за месяц утверждается ежемесячно на основании приказа руководителя детского сада.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий;
- другие показатели.

Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере.

Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

**1.3.** Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам могут быть осуществлены выплаты компенсационного характера следующих видов:

**1.3.1. За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда**

Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат – 5 % от оклада.

Руководитель детского сада принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата отменяется.

**1.3.2. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:**

*- При выполнении работ различной квалификации, за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы.* Размер доплат за данные виды работ и срок, на который они устанавливаются, определяется приказом руководителя детского сада.

*- За сверхурочную работу.* Повышенная оплата сверхурочной работы в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера;

*- За работу в выходные и нерабочие праздничные дни.* Работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится повышенная оплата.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

## 2. Прочие условия оплаты труда

2.1. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

2.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель детского сада несёт ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя детского сада в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя детского сада о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

2.3. Выплата заработной платы работникам, с которыми заключены трудовые договоры, производится за первую половину месяца в срок не позднее «30» числа текущего месяца, за вторую половину месяца в срок не позднее «15» числа месяца, следующего за расчетным, путем перечисления на счет работника в банке, либо путем выдачи наличных денежных средств через кассу детского сада.

Делопроизводитель



К.И. Калашникова